

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! БОРИТЕСЬ ЗА ВСЕОБЩЕЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СТРОГО СОБЛЮДАЙТЕ РЕЖИМ ЭКОНОМИИ, РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЗУЙТЕ КАЖДУЮ МИНУТУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ!

(Из Призыва ЦК КПСС к 55-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 245
(15765)

Среда, 18 октября 1972 года

Цена
2 коп.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

В ПЕРВИЧНЫХ профсоюзных организациях начались отчеты и выборы. Нынешняя отчетно-выборная кампания характерна тем, что она проходит впервые после XV съезда профессиональных союзов, наметившего обширную программу деятельности профсоюзных организаций по выполнению решений XXIV съезда КПСС, накануне 50-летия образования Союза Советских Социалистических Республик. Трудящиеся нашей Родины готовятся прийти к избирательным урнам с новыми трудовыми достижениями, бороться за выполнение высоких обязательств, принятых в честь этого знаменательного события в жизни братских народов нашей страны. Отчетно-выборные собрания и конференции являются смотрами деятельности профсоюзных организаций по выполнению задач, поставленных перед профессиональными союзами XXIV съездом партии.

Профсоюзные группы, цеховые и первичные организации находятся на переднем крае борьбы за осуществление планов хозяйственного и культурного строительства. Вот почему в ходе отчетов и выборов необходимо глубоко проанализировать деятельность профгрупп, цеховых комитетов и ФЭМК, вскрыть имеющиеся недостатки, определить конкретные пути дальнейшего совершенствования стиля и методов их работы, повышения роли в жизни производственных коллективов.

Деятельность профсоюзных организаций широка и разнообразна, им приходится решать самые различные вопросы, связанные с жизнью коллективов. Но главным для профсоюзов была и есть деятельность, направленная на повышение экономической эффективности общественного производства. Усиление внимания профсоюзных организаций к вопросам производства важно еще и потому, что, несмотря на успехи промышленности в целом, имеется немало предприятий, которые работают неудовлетворительно, не справляются с выполнением государственных планов.

Успех собраний, активность их участников во многом определяется содержанием отчетного доклада профгруппы, цехового, фабрично-заводского и местного комитета. Там, где эти собрания и конференции готовятся обстоятельно, доклад задает острый деловой тон, там они проходят наиболее организованно, в обстановке критики и самокритики, а принятые на них решения становятся конкретной программой работы. И, наоборот, если в докладе неглубоко анализируется деятельность коллектива, замалчиваются недостатки, критика носит безличный характер, такие собрания, как правило, проходят без должной активности.

Очень важно, чтобы к выступлениям на собраниях или конференциях с докладами о производственной деятельности обстоятельно готовились хозяйственные руководители. Практика показала, что постановка на отчетно-выборных собраниях докладов хозяйственных руководителей положительно оценивается рабочими и служащими, дает возможность более глубоко разобраться в причинах недостатков, вскрыть имеющиеся резервы, определить пути дальнейшего повышения экономической эффективности производства. Важно также, чтобы в подготовке собрания принимал участие широкий круг профсоюзного актива.

Характерным в этом отношении является отчетно-выборное профсоюзное собрание на Подосиновском льнозаводе Кировской области. Заводской комитет привлек для подготовки доклада большую группу профактивистов, которые помогли проанализировать состояние дел на различных участках профсоюзной работы, вскрыть причины недостатков и наметить пути их устранения. Критическая подготовительная работа позволила провести собрание организационно, деловито. В его работе приняла участие 95 процентов членов профсоюза, почти каждый десятый, присутствовавший на собрании, выступил в прениях. На собрании было внесено много полезных предложений, которые позволят более полно использовать все возможности для повышения эффективности производства.

К сожалению, не везде собрания проходят так активно и деловито. Можно привести немало примеров, когда в отчетных докладах нет острой постановки многих вопросов, в решении которых заинтересованы все члены трудовых коллективов, нет критики и самокритики, отсутствуют конкретные предложения, направленные на улучшение работы как профсоюзных комитетов, так и администрации.

Большое значение имеет выбор времени и места проведения собрания, своевременное оповещение об этом членов профсоюза. Профсоюзные комитеты должны добиваться, чтобы в работе отчетно-выборных собраний принимало участие максимальное количество членов профсоюзов, состоящих на учете.

Комитетам профсоюзов следует проявлять максимум заботы и о создании подлинно товарищеской обстановки для свободного обмена мнениями по самому широкому кругу вопросов профсоюзной работы. Это позволит выработать на собраниях такие решения, которые обеспечат дальнейшее улучшение организаторской и воспитательной работы профсоюзных организаций, будут способствовать развитию профсоюзной демократии, критики и самокритики, более успешному использованию резервов.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании важно создать обстановку высокого трудового напряжения, развить массовый поиск резервов повышения производительности труда и экономической эффективности производства, наметить пути дальнейшего улучшения условий труда, укрепления трудовой и государственной дисциплины.

Во время нынешней отчетно-выборной кампании будут избраны профсоюзные комитеты, которым в соответствии с Уставом профсоюзов СССР после XV съезда были предоставлены права райкома профсоюза. Численный состав таких ФЭМК должен быть расширен. ВЦПС рекомендует, чтобы в состав таких ФЭМК избиралось от 17 до 21 члена, а в их президиумы — пять-девять человек.

За последние годы заметно улучшился качественный состав руководителей первичных профсоюзных организаций. Необходимо и теперь выдвигать в состав комитетов профсоюзов наиболее подготовленных, политически зрелых профактивистов из числа рабочих — передовиков и новаторов производства, имеющих опыт организаторской работы и выборов в первичных профсоюзных организациях во многом зависит от того, какое внимание уделяется им со стороны советов и комитетов профсоюзов. Задача состоит в том, чтобы члены советов и комитетов профсоюзов, руководящие работниками аппарата этих органов оказали комитетам профсоюзов первичных организаций практическую помощь в подготовке и проведении собраний, приняли активное участие в их работе.

После проведения отчетно-выборных собраний и конференций необходимо оперативно обобщить все критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюзов, наметить и осуществить конкретные меры по их реализации. Сразу же после отчетов и выборов следует организовать обучение председателей и членов ФЭМК и цеховых комитетов, профсоюзного актива.

Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях должны способствовать подъему всей организаторской и воспитательной работы в профсоюзах, должны явиться мощным рычагом дальнейшей мобилизации масс на успешное выполнение задач, поставленных XXIV съездом КПСС.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Труженики сельского хозяйства, соревнуясь в честь 50-летия образования СССР, успешно выполняют принятые социалистические обязательства. Л. Нагорная два года назад возглавила звено комсомольцев в колхозе имени Димитрова Винницкой области. В прошлом году ее звено собрало по 55 центнеров зерна на гектаре. В этом году показатели еще выше — более шестидесяти центнеров зерна на гектаре с каждого из ста гектаров. На картофельных полях Эстонии работают 800 комбайнов. Уборка клубней машинами позволила значительно снизить затраты труда. Собранный урожай поступает в закрома государства.

На снимках: звеновлад Л. Нагорная; механизированная уборка картофеля в совхозе «Адавере» Эстонской ССР. Фото ТАСС.

ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

● **КАЛУГА.** Ударной работой на полях и фермах встречают труженики калужских сел и деревень 55-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Особое внимание уделяется общественному животноводству. Колхозы и совхозы запасли на зиму сена и кукурузного силоса значительно больше прошлогоднего.

● **СТАВРОПОЛЬ.** Механизаторы края завершили сев озимых на площади миллион гектаров.

● **ПЕРМЬ.** Труженики полей Прикамья довершили выполнение плана продажи государству картофеля. На заготовку в сельхозпункты доставлено более 143 тысяч тонн клубней.

● **ТБИЛИСИ.** Механизаторы Грузии снова вышли в поле. Озимый сев ведут все хозяйства Цителкавказского, Сигнахского, Гурджаанского, Кахетинского, других низинных районов республики.

«МОЛНИЯ» В ЦЕХЕ И НА ПОЛЕВОМ СТАНЕ

На самом видном месте во втором цехе киевского завода «Красный резинщик» вчера появились сразу две «молнии». И на полевом стане — точно такие же. Одна из них сообщила о трудовом успехе улаковщицы Нины Веселовой, выполнявшей полторы сменные нормы. Точно такой же выработчик достигла в тот день и ее подруга Тамара Артевичук. Разница лишь в том, что Тамара сейчас работает не в цехе, а на уборке картофеля в совхозе «Фастовский» под Киевом.

Правда, работает она там не одна. С ней — несколько рабочих и работниц из этого цеха. И коллектив его живо интересуется делами своих посланцев. Еще бы! Когда направляли их в подпольный совхоз, то все остальные решили трудиться так, чтобы заменить уехавших в село.

Надо сказать, что заводской коллектив выделил из своей среды 70 рабочих и служащих для работы в совхозе. Сначала они убрали овощи, а теперь — картофель. По выходным дням число заводчан, работающих на полях, возрастает до ста человек.

Велика их помощь хозяйству. Труженики совхоза благодарны заводчанам. Впрочем, обстоятельство это не требует особых доказательств. Другое дело, как еще больше активизировать в эти напряженные дни соревнования и тех и других. Оперативная переписка о трудовых успехах пришла сюда как нельзя кстати.

На днях совхоз награждал рабочих завода почетной грамотой за активное участие в оказании шефской помощи по уборке урожая 1972 года. Имея лучших рабочих и работниц

завода занесены на совхозную доску почета вместе с трактористами и комбайнерами.

Высокая оценка труда заводчан на уборке урожая придает новые силы. И тем, кто трудится на полях, и тем, кто занят в цехах предприятий. Наш завод в преддверии 55-й годовщины Великого Октября выполнил годовые социалистические обязательства. Четвертый квартал — рабочий коллектив объявил ударным. Занятые в совхозе представители завода тоже приняли на себя повышенные обязательства: убрать картофель за оставшуюся неделю. С помощью наших рабочих совхоз успешно завершает сельскохозяйственный год.

А. СТАРОВОД,
председатель закона профсоюзного завода «Красный резинщик»,
КИЕВ.

РЕПОРТАЖ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

БУРОВЫЕ ШАГАЮТ К МОРЮ

НЕФТЕДОБЫТЧИКИ САХАЛИНА ДАЛИ СЛОВО ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ВТОРОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ К 7 НОЯБРЯ

ЧАСА два назад, оставив после себя широкую размокшую колею, по берегу прогуливаются «Татри», и наша «легковушка», не одолев по этой разрозненной трассе и сотни метров, безнадежно увязла в песке по самый кардан.

Как чувствовался — раздраженно буркнул Иван Иванович. — Говорил, что надо хорошо обобщать — не послушался. Прощайте, мол. Теперь сиди и жди, пока трактор не вытаскает.

Мы промчались, хотя ничего подобного Иван Иванович не говорил, и в том, что «областель» проскок, тоже уверял именно он. А промчались мы потому, что понять раздражение Мельникова было трудно: на буровой его ждали за светом, а с Охотского моря на нефтеносную площадку Одолу уже накатывалась темная волна вечер.

С Иваном Ивановичем Мельниковым — заместителем начальника инженерно-технологической службы Тунгурского управления буровых работ — мы познакомились заочно еще в Южно-Сахалинске. «Интереснейший человек», — сказали нам о нем. — Энергии хватает на десятилетия. Знания поразительные. Обычно такую долговечность занимают люди как минимум с пятидесятилетним стажем. А Мельникову, когда он приезжает в командировку на материк, не верят, просят документы показать. Ему ведь всего двадцать семь...»

Должность у Мельникова действительно солидная. Но по имени-отчеству его величают не только за должность. В свои двадцать семь он успел не просто закончить институт, но и понять, что такое нефть, как тяжела она.

Свою карьеру Иван Мельников начал бурльщиком. Он помнит, как пробуренные с огромным трудом скважины оказывались пустыми, помнит радость, когда бур делал последний оборот, а с рук стекала черная маслянистая жидкость.

И поэтому он знает настоящую цену нефти. История нефтедобычи на Сахалине — это и годы поисков, и первые поселки на самом севере острова. Это — названия месторождений, которые сперва провозгласили с недоверием, а потом прочно вошли в обиход нефтяников всей страны. Эхаби, Тунгор, Календо... Сегодня ни на Эхаби, ни на Календо бурных уже не увидишь. Давно пробуренные здесь скважины дают отличную, персурскую нефть, а пирамиды вышек шагнули дальше, на север.

Сегодня буровые длинной цепью выстроились вдоль залива Пильный. Еще не разрушены ветрами фанерные домики геологов, четыре года назад разведанных площадей Одолу, твердо сказавших: «В дне моря есть нефть», а здесь уже ставят рекорды. Недавно бригада Павла Касьянова пробурела наклонную скважину с берега в море с отклонением по вертикали 2,446 метров

при глубине 3,406 метров, на девять с лишним метров перекрыв достижение нефтяников Тюмени. А сейчас бригада взяла обязательство: план второго года пятилетки завершить к 7 ноября.

К восемнадцатой буровой мы добрались, когда уже совсем стемнело. Стояла непривычная тишина — буровая молчала. Мельников нахмурился, взбегал по ступенькам наверх. Резко жестикнул, о чем-то спорил с бурльщиком Владимиром Щербановым, долго осматривал механизмы. Когда спустился вниз, то был в хорошем настроении: «Бурда, подлинник полетел. За час сделали...»

Через час с небольшим буровая «заговорила», заглушая голоса рабочих и шум моря. Бур врзжался, уходил под дно моря. Там, под многометровой толщей воды, людей онждал клад — нефть.

Б. ЕВГЕНЬЕВ,
ОХИНСКИЙ РАЙОН,
Сахалинской области.

ЗАВЕРШЕНИЕ СОВЕТСКО- ЕГИПЕТСКИХ ПЕРЕГОВОРОВ

17 октября в Кремле были подписаны договоры между товарищами А. Н. Косыгиным, Н. В. Подгорным и премьер-министром Арабской Республики Египет Ахмедом Сидки.

Во время переговоров, проходивших в дружественной обстановке, был завершен обмен мнениями по вопросам развития советско-египетских отношений и положения на Ближнем Востоке, были обсуждены также важные международные проблемы, представляющие взаимный интерес.

С советской стороны в переговорах приняли участие кандидат в члены Политбюро, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко,

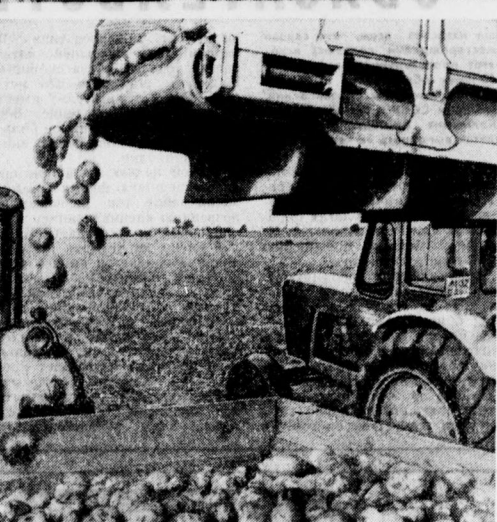
председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по внешним экономическим связям С. А. Скачков, посол СССР в АРЕ В. М. Виноградов, член коллегии МИД СССР М. Д. Сытенко.

С египетской стороны в переговорах участвовали заместитель Премьер-министра, министр экономики и внешней торговли Мухаммед Аббас-за Мерабан, заместитель Премьер-министра, министр внутренних дел Махмуд Сатем, начальник службы общей разведки Ахмед Исмаил Али, первый заместитель военного министра Абдель Кадер Хасан, посол АРЕ в СССР Яхья Абдель Кадер. Была достигнута договоренность относительно опубликования совместного советско-египетского коммюнике об итогах состоявшихся переговоров. (ТАСС.)

ОБЕД У ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА АРЕ

17 октября Премьер-министр Арабской Республики Египет Ахмед Сидки дал обед, на котором были товарищи А. Н. Косыгин, Д. С. Полянский, Б. Н. Пономарев, другие официальные лица. С египетской стороны на обеде

были прибывшие в Премьер-министром в СССР официальные лица, а также посол АРЕ в СССР Яхья Абдель Кадер. Во время обеда Ахмед Сидки и А. Н. Косыгин обменялись дружескими тоasts. (ТАСС.)



...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ОТКРЫЛАСЬ СЕССИЯ ЮНЕСКО

ПАРИЖ, 17 октября. (ТАСС). Здесь открылась 17-я сессия генеральной конференции Организации Объединенных Наций по вопросам просвещения, науки и культуры (ЮНЕСКО).

ДОГОВОР ВСТУПАЕТ В СИЛУ

БОНН, 17 октября. (ТАСС). Сегодня в Бонне состоялся обмен нотами о ратификации законодательными органами Германской Демократической Республики и Федеративной Республики Германии транспортного договора между ГДР и ФРГ, подписанного 26 мая 1972 года в Берлине.

СОВЕТСКО- АМЕРИКАНСКИЕ ПЕРЕГОВОРЫ

ВАШИНГТОН, 17 октября. (ТАСС). Здесь состоялось заседание второй сессии советско-американской комиссии по вопросам торговли, созданной в соответствии с договором о торговле между СССР и США, подписанным в мае этого года в Москве.

«Цели и методы политики Пекина»

БУДАПЕШТ, 17 октября. (ТАСС). Орган венгерских профсоюзов газета «Непсава» опубликовала статью «Цели и методы политики Пекина», в которой подчеркивается, что эта политика по-прежнему остается политикой великодержавного шовинизма и отражает гегемонистские устремления пекинского руководства.

Если что изменилось за последнее время, так это лишь тактика, подчеркивает газета.

За последнее время Пекин предпринял ряд дипломатических усилий для установления отношений с США, Японией, ФРГ. Возможно, было бы только приветствовать, что Пекин признал, наконец, необходимость мирного сосуществования, отмечает газета. Но на нашу эпоху мирное сосуществование осуществляется в рамках ведущейся в международных масштабах классовой борьбы. Состояние и перспективы международного положения определяются не бесконечным бессмысленным повторением псевдореволюционных, ультра-революционных фраз, а конкретными политическими действиями, основанными на учете основных факторов общественного и исторического развития, — все это настоятельно подчеркивает внешнеполитическая программа, сформулированная на XXIV съезде КПСС.

Для Пекина же нормализация отношений с державами капиталистического мира и быстрое развитие этих отношений являются, по имеющимся сообщениям, средством укрепления собственного великодержавного положения, причем с очевидным анти-советским прицелом.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

КАМПАЛА. Правительство Уганды решило выслать из страны трех английских граждан. Сообщая об этом решении правительства, газета «Нью-Йорк Таймс» отмечает, что эти люди распространяли ложные слухи о нападении на рабочих в Уганде, и отсюда из страны.

Нью-Йорк. Будет ли усиление поисков нефти в Сахалинском море, провозглашаю во время грозы в районе города Анкоридж на Аляске. На борту самолета находились Халл, Боттс, лидер демократического большинства в палате представителей конгресса США, а также конгрессмен Ним Ветч и его помощник Рассел Браун.

Изучается опыт социалистического строительства

Опыт социалистического преобразования в СССР и его международное значение находится в центре внимания международной конференции, которая работает второй день в Ташкенте. Она посвящена 50-летию образования СССР.

Пленарное заседание вели председатель Советского комитета солидарности стран Азии и Африки Мирзо Турунзаде и вице-президент Академии наук Узбекской ССР И. М. Мунинов. Проблемы антиимпериалистического единства на современном этапе посылал свой доклад академик Академии наук СССР Е. М. Жуков.

Он отметил, что на XXIV съезде КПСС был дан глубокий марксистско-ленинский анализ современного состояния национально-освободительной борьбы подталкивая на новую высокую ступень, выдвигает более сложные задачи, связанные с общими перспективами дальнейшего прогрессивного развития. Генеральный секретарь организации солидарности народов Азии и Африки Юсеф аз-Сибан остановился в своем докладе на проблемах единства и сотрудничества сил социализма и национально-освободительного движения.

«Революционный процесс и Латинская Америка» — тема выступления генерального секретаря ЦК Бразильской коммунистической партии Луиса Карлоса Престеса. Тепло встреченный собравшимися на заседании выступил полномочный министр, советник посольства Демократической Республики Вьетнам в Советском Союзе Ву Тоан.

ПОСВЯЩАЕТСЯ 50-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР

Интересно, содержательно проходят в Москве, в Колонном зале Дома союзов чтения, посвященные 50-летию образования СССР. Их организуют МГК КПСС, ВЦПС, Институт марксизма-ленинизма при ЦК КПСС, Всесоюзное общество «Знание».

17 октября состоялся очередной лекция из этого цикла. Ее тема — «XXIV съезд КПСС об укреплении многонационального Советского государства, развитии социалистической демократии». С лекцией выступил член Центральной ревизионной комиссии КПСС, министр юстиции СССР В. И. Терюшков.

На лекции присутствовали член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Московского городского комитета партии В. В. Гришин, секретари, члены бюро МГК КПСС, ответственные работники ВЦПС. (ТАСС.)

МЫ—ХОЗЯЕВА
ПРОИЗВОДСТВА

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНИМ ДОСРОЧНО!

Имя Таджиддина Имамалиева хорошо известно всем, кто связан со своей жизнью с поиском и разведкой месторождений полезных ископаемых. Бригада, которой руководит этот прославленный проходчик, ударным трудом готовится встретить 50-летие образования СССР. Не раз выходила она победительницей в социалистическом соревновании. Ее опыт был одобрен Министерством геологии СССР и ЦК профсоюза рабочих геологоразведочных работ. Коллектив бригады, подвигаясь своим возможностям, решил задание пятилетки выполнить за четыре года.

ЗНАЕТЕ, почему с таким трудом пробивал гору легендарный богатырь Фархад? Ему не хватало современного уровня знаний. И техники. Мы как-то подсчитали, за сколько дней могли бы пробить скалы из гранита, и выяснилось, что потребовалось бы менее месяца. Это шутка. Но с тех пор, как в современном уровне знаний скажем всерьез.

Горные работы в разведке месторождений полезных ископаемых играют значительную роль. От результатов нашей работы зависит быстрейшее на-

выработка тяжелого типа. В первом году нынешней пятилетки среднемесячная скорость проходки составила 226 метров. Этот показатель имеет первостепенное значение. Вот почему мы уделяем такое большое внимание повышению скорости проходки.

С этой целью мы в бригаде внедряли новую форму организации работ, так называемую позвонную специализацию. Что она собой представляет? Каждая смена из четырех проходчиков разбивается на два звена. Одно занимается уборкой породы, транспортировкой ее в отвал и наращиванием трубопровода, другим — бурением шурфов, настилкой и креплением рудового пути. Узкая специализация не мешает проходчикам владеть смежными специальностями и выполнять все операции проходческого цикла. Если понадобится, то

проходчик может стать и машинистом, и крепильщиком, и бурильщиком. Написал я это и вот о чем подумал. Ведь успешное овладение смежной специальностью — не дань времени, не механический процесс. Оно возможно только в том случае, если человек чувствует себя не просто исполнителем, а творцом — настоящим хозяином производства.

Экономический эффект от применения скоростных проходок составляет около шести рублей на каждый метр выработки.

Следует сказать, что у нас в республике передовыми методами скоростной проходки владеют многие бригады. Скоростным способом в прошлом году было пройдено более половины общего объема работ. В значительной степени это результат товарищеского обмена опытом.

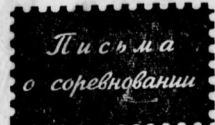
Вспоминаю, как мы приезжали в Конюховскую партию Магнанской экспедиции, где очень плохое обстояло дело с выполнением плана. Работали мы там в течение трех месяцев. За это время внедряли скоростной способ проходки у своих коллег и прошли сами 406 метров со средней скоростью 135 метров в месяц.

В нынешней пятилетке перед проходчиками республики поставлена задача повысить темпы проведения выработок до 95 метров в месяц, производительность труда проходчика — до 13 метров. Это потребует внедрения еще более совершенной технологии, техники и организации проходческих работ. Это ведь и нам обращен Призыв ЦК КПСС к 55-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции и: «Трудящиеся Советского Сою-

за! Боритесь за всемерное повышение производительности труда, строго соблюдайте режим экономии, рационально используйте каждую минуту рабочего времени!»

Соревнуясь за достойную встречу 50-летия образования Союза ССР, мы стремимся наступить в дело все резервы нашего производства. Регулярная проверка выполнения принятых обязательств помогает нам последовательно, шаг за шагом идти по пути дальнейшего повышения производительности труда. Мы делаем все, чтобы досрочно выполнить юбилейные обязательства.

Таджиддин ИМАМАЛИЕВ,
бригадир геологоразведочной экспедиции, Герой Социалистического Труда,
ТАДЖИКСКАЯ ССР.



СЛОВО ДЕРЖИМ!

Мы часто говорим о главных принципах соревнования — гласности, справедливости, создании условий для повторения лучшего опыта. Безусловное соблюдение их — надежный залог успеха. У нас на заводе люди знают, что как работает, что кому удается, а что нет. Мы делаем все, чтобы помочь каждому научиться работать так, как трудятся наши передовики, ударники коммунистического труда.

Вот почему сегодня с гордостью можем сказать, что обязательства, принятые в честь 50-летия образования СССР, с честью выполняются. План реализации программы за девять месяцев выполнен на 132,2 процента по сравнению с прошлым годом. Выпущено товаров ширпотреба на 134 тысячи рублей больше прошлого года.

В. АРТЕМЕНКО,
старший технологического отдела приборостроительного завода,
КИРОВАБАД.

СОЙДЕТ И ТАК...

Одно из главных направлений в соревновании — борьба за высокое качество продукции. Нам тоже хотелось бы добиться успеха на этом пути, но, к сожалению, как говорится, «видит око, да зуб немой».

Наш завод освоил выпуск фракционированного песка. Это значит строительство? На десять процентов снижается расход цемента, повышается качество железобетонных конструкций. Хорошо? Очень! Такая продукция могла бы получить и Знак качества. Но для этого надо тщательно промыть песок. Однако сделать это мы не можем: промывочный водоем засорен отходами глины, а очищать его наша администрация считает хлопотным делом. Вот и вынуждены мы промывать песок в глинистом растворе и выпускать явно ухудшенную продукцию. Легко и без хлопот, да и затрат не требуется.

Только обидно нам работать по принципу «сойдет и так». Особенно сейчас, когда в разгаре осеннее соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР, когда каждый коллектив старается показать образцы ударного труда.

А. ГУСЕВ,
бригадир земснарядного цеха завода мостовых железобетонных конструкций,
ДМИТРОВ Московской области.

СВИСТАТЬ
ВСЕХ НАВЕРХ!

На первый взгляд, если посмотреть на наши показатели и проценты, все обстоит неплохо. Только проценты эти «дудные». Знаю бы вы, какой ценой они достигаются!

М-а забыли, когда останавливали оборудование на обеденные перемены. У нас их нет, как нет и выходных дней. Если мы не будем выходить на сверхурочные работы, которые, кстати, не согласованы с фактом, то, как пообещал нам директор И. Ф. Прокопенко, нам поставят прогул и лишат тринадцатой зарплаты.

К сверхурочным работам без разбора привлекают и подростков, и кормящих матерей. Все это ради «дудных» процентов, вместо того чтобы как следует отладить оборудование, четко организовать технологический процесс, наладить соревнование. В прошлом месяце каждая смена отработала по два выходных дня, а теперь нас заставляют отбывать еще по два.

Доколе же?
А. МОРОЗОВА, Р. ЦЕПКО-ВА, В. ЯКОВЕНКО, О. КЛИМЕНКО, рабочие смены № 5 правяльной фабрики,
Всего 23 подним.

КОРОТЕНЬ,
Житомирской области.

ПОЛЧАСА
НА РАСКАЧКУ

Коллектив нашего завода взял высокие обязательства выполнить пятилетний план по росту производительности труда за четыре с половиной года. Исходя из этого приняты были обязательства и в честь 50-летия образования СССР.

Работаем мы сдельно. И многое зависит от того, как инструктор-наладчик обеспечит всех работой. И вот тут нас загвоздка. Дело в том, что наш инструктор Л. Карпенко из рук наш плохо относится к своим обязательствам. Смена у нас начинается в семь утра. Это по расписанию. На деле мы приступаем к работе в 7:30: полчаса ждем, пока Л. Карпенко «раскачается» и даст нам задание. И вот что обидно: работы, как правило, всегда много, но инструктор не разрешает без его ведома начинать. Вот и соревнуемся в безделье. Сидим мной раз часами, бьем баклуши.

Торжко об этом писать, но надо. Больше молчать не можем.

Е. ЧЕРНЕНКО,
слесарь завода имени
К. Маркса,
ПЕРВОМАЙСК.

ЛЮДИ
ТРУДОВОЙ
СЛАВЫ

ИХ ТРОЕ... Молодых, задорных, уверенных в своих силах. Разные у них судьбы. Разные профессии. Но одно роднит и объединяет их: высокое чувство ответственности за порученное дело.

Не первый год водит свой сухогруз «Заползкий» по Иртышу и Оби первый штурман Сергей Волков. Плавают он на комплексной линии Омск — Сургут — Нижневартовск. Возит грузы для строителей Сургута, оборудование для нефтяных и газодобытчиков.

И он, и его товарищи работают отлично. Почери речников-ударников известны всем в округе. Высокой ответственностью продвигаются кredo команды: «Делать не только, что требуется, но и чуть-чуть побольше». План навигации выполнен командой «Заползкий» еще в начале прошлого месяца. Сверх задания, в честь 50-летия образования СССР, передовые речники решили вписать в свой ударный юбилейный счет еще восемь миллионов тонно-километров.

Слово у Волкова и его товарищей крепкое: сказано — значит будет. И будет еще «чуть-чуть».

Трудовая биография бетонщицы Таки Бойко еще только начинается, а имя ее в Набережных Челнах произносится с особым уважением. Любят ее люди. «Дело в руках у нее горит, а слово ее греет», — говорят о Таке. Впрочем, вся их бригада бетонщиков работает ударно: 150—180 процентов выработки! И так каждый день.

А теперь о... пирогах. Если речь идет о пирогах, которые печет Ионас Петрускас, то можно смело сказать, что это всем пирогам пироги. Аппетитные, акусные, пальчики оближешь! И это не только мнение стилистов-художников, но и мнение тех, кто ежедневно получает свой порционный завтрак в кондитерской Ионаса Петрускаса. Трижды оспаривал Ионас Петрускас первенство во всеобщих конкурсах молодых кондитеров и трижды увозил лавровый венок победителя в родной Каунас.

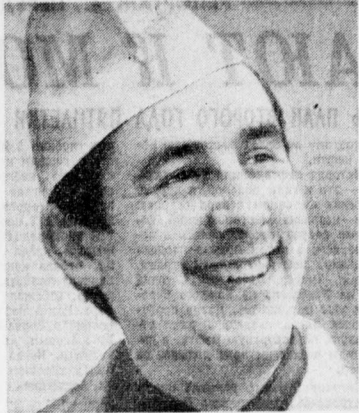
Золотая медаль ВДНХ СССР — свидетельство замечательного мастера Ионаса, звание депутата городского совета — высокий авторитет Петрускаса.

Их трое... Молодых, задорных, уверенных в своих силах, мастеров своего дела. Трое из великой гвардии труда Страны Советов.

Помните, как требовал В. И. Ленин построить асыкий труд таким образом, «чтобы каждый рабочий и крестьянин смотрел на себя так: я — часть великой армии свободного труда...» Именно так и смотрят на себя штурман Сергей Волков, бетонщица Татьяна Бойко, кулинер Ионас Петрускас, вдохновляясь сознанием того, что их усилия вливаются в могучий поток творчества миллионов мастеров, что общество видит и ценит их личный вклад в строительство коммунизма.

Сегодня, окрыленные пламенными октябрьскими Призывами партии, вместе со своими товарищами они еще жарче, еще довернее трудятся каждый на своем посту, чтобы еще успешнее делалось наше большое общее дело — дело, которому служим все мы...

К. МИХАЙЛОВ,
Фото Т. ЖЕВРАУСКАСА.



РЕПЛИКА ХЕОПС ПОДАЕТ В СУД

ВОВКА остервенело долбил уроч по древней истории, когда за спиной вдруг раздался голос отца:

— Это что ж такое? — палец родителя скользнул по картине в учебнике. Под обложкой лежали тонны строительных материалов: песка, камня, глины...

Пропустив мимо ушей имя исторической личности, отец вдруг страшно заинтересовался сутью древней технологии.

— Глину, говоришь? Вот это идея!.. Ай да Хеопс... Смотри, как дело идет! Ни тебе задержек, ни перебоев!

Вовка ошалело уставился на отца. — Правда, корзин нам не достать, а вот рюкзакон... в Спортторге назавоном... Ай да Хеопс.

Будь Вовка любознательным парнем, он обязательно дополнился бы, что к чему, и узнал причину столь странной заинтересованности своего родителя в опыте пращуров по

бесперебойной транспортировке строительных материалов.

Отец, конечно, рассказал бы ему, что из Гусинский завод дренажных труб, выпускающий столь нужные для сельского хозяйства вещи, попал в крайне затруднительное положение.

Карьер, из которого берет глину завод, находится в двадцати километрах. А вот доставить ее не на чем.

Сколько ни обращались заводчане к начальнику Смоленского областного управления А. Солонину, все без толку. Нет машин! И все тут.

Директор завода, которому не из чего делать эти самые очень нужные трубы, Д. Болотов беспомощно разводил руками, надеясь на помощь начальника треста «Смоленскпромстройматериалы» Г. Гришину, которую полчище Гусинский завод. А тов. Гришин разводил руками, потому как у него и без гусинцев голова кругом идет.

Рассказывал бы отец Вовке и про то, как рабочие завода В. Дивенков, М. Цуканова, Л. Зарецкая и мастер В. Захаренко написали письмо в газету о том, что из-за отсутствия сырья срывается выполнение социалистических обязательств, а в скором времени может совсем остановиться завод.

И вот тут, как нельзя кстати, явился этот самый Хеопс со своей пирамидой и довольно надежным способом транспортировки глины.

Словом, идея, почерпнутая из Вовкиного учебника, стала постепенно овладевать гусинскими умами, перерастая в практическую задачу. В самом деле, ведь не останавливать же завод. А носить глину в рюкзаках проще, чем угорюлить начальника областного управления тов. Солонина дать машины или дождаться помощи от начальника треста «Смоленскпромстройматериалы» тов. Гришину.

Дело вроде было уже на мази. В Спортторге прикинули, что осуществление этой идеи позволит досрочно выполнить план не только нынешнего, но и будущего года по реализации рюкзаков. Как вдруг все приостановилось.

Поговаривают, что причиной тому дурной сон, пригрезившийся одному из руководителей завода дренажных труб. Идет как будто он утром раненным на службу мимо этих самых дренажных труб, а из них, из каждой, — голос такой грозный, ну ни дать ни взять Хеопс: — Бу-бу-бу!.. В суд иду!.. Спер-ли идею? Лихоимцы!..

Только это и останавливает. А так ведь наладили бы перевозку (просто, переноску!) этой самой глины в два счета. Подумаешь, двадцать километров! Всего и дел-то!..

О. КУЗНЕЦОВ.

В КНИЖЕ «Организация заработной платы рабочих СССР», которую купил слесарь Б. В. Колпаков, он обратил особое внимание на одну из положений: «Рабочие-повременщики получают повышенные тарифные ставки в том случае, когда они заняты на работах с неблагоприятными условиями труда не менее 50 процентов рабочего времени за платежный период...»

Зона обслуживания бригады, которой руководит ветеран «Свердловского» кавалера ордена «Знак Почета» И. Н. Лавренев, — уникальная в своем роде: теплотрасса, четыре десятка километров под землей. А условия труда неблагоприятные. Много времени слесари проводят в подземных камерах.

Рабочие обратились за разъяснениями в завком профсоюзной организации А. Д. Потапова. Но ответа не получили. Слесарям не оставалось ничего другого, как пойти в обком профсоюза рабочих и электротехнической промышленности. Там сразу же приняли решение: «Предложить директору ТЭЦ-1 тов. Потапову в трехдневный срок произвести оплату труда бригады слесарей согласно положению».

А спустя восемь месяцев в Свердловский корпус «Труда» поступило письмо за подписью бригадира И. Н. Лавренева, слесаря Б. В. Колпакова и остальных членов бригады. Оказывается, и после решения президиума обкома профсоюза зарплата рабочих так и не поднялась до уровня заработной платы.

Наконец после вмешательства редакции конфликт был исчерпан. Почему же столь упорно руководители ТЭЦ-1 выступили против законных требований рабочих?

— О государственной копеечке заботились. У нас же щекинский метод, — ответил, и по сей день считает себя правым, директор ТЭЦ-1 А. Д. Потапов.

И здесь мы уже вплотную подошли к самой сути конфликта. Потому что история с неполатой — только его часть. Суть глубже.

Районное управление «Свердловэнерго» — единственная в Министерстве энергетики и электрификации СССР организация, которой в 1969 году было доверено повторить щекинский опыт.

Как же осуществлялось это? Возьмем хотя бы организационную сторону. У щекинцев подготовкой и ходом эксперимента занимались два человека: один — заместитель директора по производству, другой — заместитель по кадрам.

Словом, идея, почерпнутая из Вовкиного учебника, стала постепенно овладевать гусинскими умами, перерастая в практическую задачу. В самом деле, ведь не останавливать же завод. А носить глину в рюкзаках проще, чем угорюлить начальника областного управления тов. Солонина дать машины или дождаться помощи от начальника треста «Смоленскпромстройматериалы» тов. Гришину.

Дело вроде было уже на мази. В Спортторге прикинули, что осуществление этой идеи позволит досрочно выполнить план не только нынешнего, но и будущего года по реализации рюкзаков. Как вдруг все приостановилось.

Поговаривают, что причиной тому дурной сон, пригрезившийся одному из руководителей завода дренажных труб. Идет как будто он утром раненным на службу мимо этих самых дренажных труб, а из них, из каждой, — голос такой грозный, ну ни дать ни взять Хеопс: — Бу-бу-бу!.. В суд иду!.. Спер-ли идею? Лихоимцы!..

Только это и останавливает. А так ведь наладили бы перевозку (просто, переноску!) этой самой глины в два счета. Подумаешь, двадцать километров! Всего и дел-то!..

О. КУЗНЕЦОВ.

РЕДЬ ПЕРЕДАЛИ СТАРШЕМУ
ИНЖЕНЕРУ ПО ТРУДУ И ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЕ Н. И. СУЕТИНОЙ.

— Разве одна управилась! — не скрывает она своего бесслия. — У нас восемнадцать предприятий...

Среди этих восемнадцати по итогам эксперимента в числе лучших была названа ТЭЦ-1. Примечательный факт, что сама ТЭЦ образовалась в результате объединения свердловской и первоуральской ТЭЦ, свердловских тепловых сетей и гурзуфской котельной в одно предприятие, признанное обеспечивающим Свердловск теплом.

Хвалили руководителей нового предприятия за то, что на ТЭЦ-1 высвободили 177 человек, на чем сэкономили десятки тысяч рублей.

Вероятно, думалось нам, эффект далось бы в единое целое.

Но если не проведено существенной реконструкции производства, имеющей целью облегчение условий и совершенствование организации труда, то к чему могло привести сокращение почти трети персонала?

Обратимся к письму бригады: «Сверхурочные работы стали практиковаться в открытую. Нам могут вызвать на службу в любое время суток. Причем вызов звучит не как просьба выйти на работу, а как приказ... Завком профсоюза не только не предпринимает никаких мер к уменьшению сверхурочных, но и сам этому потворствует...»

Щекинский метод, как известно, дает большую самостоятельность руководителям предприятий и профсоюзным организациям. В пределах фонда заработной платы они могут по своему усмотрению распоря-

РАСПЛАТА
ЗА АВОСЬ

О том, как на Свердловской ТЭЦ-1 «внедряли» щекинский метод

сокращения управленческого аппарата. Но новое штатное расписание ТЭЦ-1 убило в обратном: по окончании эксперимента число ИТР и служащих на 10 процентов... превысило норму, установленную в феврале 1971 года по министерству.

Может быть, на предприятии провели коренную реконструкцию оборудования, автоматизировали и механизировали трудоемкие процессы? Среди 48 мероприятий, намеченных для подготовки эксперимента, только восемь предполагали облегчение условий труда.

Но даже эти восемь остались в основном на бумаге. Например, еще в первый год эксперимента на турбинном участке планировалось сосредоточение приборов измерения, сигнализация и частичного управления на одном щите. Но вот что рассказали старший машинист котлобуренного цеха В. А. Петров:

— С трех турбогенераторов вывели на щит управления все приборы. С последнего, который расположен в самом конце цеха, — только сигнализация. Обслуживающие его машинисты попали под сокращение, а те, кто остался, всю смену бегут между двумя щитами.

Намечали поставить электроприводы на тяжелые задвижки котлов. Под предстоящую механизацию сократили соответствующих число машинистов, а задвижки и по сей день возвращают вручную.

За счет чего же тогда достигается эффект эксперимента?

Как говорится в отчете, «за счет упрощения рабочего времени и расширения зон обслуживания». Иными словами, путем высвобождения рабочих. В отчете так и сказано: за счет высвобождения рабочих на ТЭЦ-1 экономия составила 87 процентов, за счет ИТР и служащих — 13 процентов. Высвободили рабочих преимущественно самых «денежных» профессий — электриков, машинистов котлов и турбогенераторов, слесарей.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«МАРИЯ НИКОЛАЕВНА
ХОЗЯЙНИЧАЕТ...»

Как называлась, статья «Труд», 26 июля с. г.) об оказательстве и штурмовании во втором цехе Харьковской швейной фабрики головных уборов, о грубости начальница цеха М. Букреевой.

Как сообщила редакция председатель Харьковского

обкома профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности А. Банченко, президиум обкома обсудил статью и принял критику правильной. Директору фабрики предложено рассмотреть вопрос о возможности дальнейшего использования М. Букреевой в должности начальница цеха.

Директору В. Молотову указано и предложено принять меры по устранению недостатков в работе. Председателю фабричного комитета профсоюз Л. Корнееву указано на ослабление массово-воспитательной работы в коллективе цеха № 2.

Консультация ТРУДА

НОВЫЕ ТИПОВЫЕ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

18 ОКТЯБРЯ 1972 ГОДА

Новые Типовые правила внутреннего трудового распорядка предусматривают, что на предприятиях, работающих по сменному графику, запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае невыхода сменного работника или служащего заявляет об этом старшему по работе, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

В нашей стране материальные и моральные стимулы к труду находятся в тесном единстве. В Типовых правилах особо подчеркивается, что при применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда. Правила предусматривают, что за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социальном соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения: объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, награждение почетной грамотой, занесение в Книгу почета, на Доску почета.

В ст. 55 Основ указывается, что поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с ФЭМК. Эти термины не одинаковы по своему содержанию. Так, при совместном решении поощрения исходят от имени ФЭМК и администрации, а не только от администрации, как это было раньше при согласовании ее решения с ФЭМК.

В соответствии со ст. 8 Положения о правах ФЭМК Типовые правила предусматривают, что фаворизмом совместно с администрацией решает вопрос о награждении передовиков производства почетными грамотами, а также о занесении на Доску почета и в Книгу почета. Другие поощрения, предусмотренные Правилами (благодарности, премии, ценные подарки), применяются администрацией по согласованию с фаворизмом.

Поощрения объявляются в приказе или распоряжении, подписанном руководителем предприятия, и доводятся до сведения всего коллектива и занесения в трудовую книжку работника.

Приведенный в Типовых правилах перечень поощрений за успехи в работе не является исчерпывающим. Правилами внутреннего трудового распорядка могут быть предусмотрены также и другие поощрения.

Специальный раздел Типовых правил регулирует порядок наложения взысканий за нарушение трудовой дисциплины. В нем четко определено и понятие «нарушение трудовой дисциплины». Это неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей. Оно влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия.

Согласно п. 25 Типовых правил, за нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, учреждения, организации вправе применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смену на тот же срок.

В число дисциплинарных взысканий новые Типовые правила, как и в ст. 56 Основ, включили увольнение. Это дополнение Правил имеет большое воспитательное значение. Вместе с тем увольнение не является самостоятельным основанием прекращения трудового договора. В связи с этим в Типовых правилах подчеркивается, что увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено к систематическому неисполнению работ-

чим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или Правилами внутреннего трудового распорядка, если к рабочему или служащему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, а также за прогул без уважительных причин.

Дисциплинарные взыскания налагаются руководителем предприятия, учреждения, организации, а также другими должностными лицами, перечень которых устанавливается министерством (ведомством).

Администрация имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

За прогул без уважительной причины администрация предприятия, учреждения, организации применяет одну из следующих мер: дисциплинарные взыскания, предусмотренные в п. 25 Правил; лишение права на получение процентной надбавки за выслугу лет на срок до трех месяцев или снижение одновременно вознаграждения за выслугу лет (за стаж работы по специальности) на данном предприятии) в размере до 25 проц. на предприятиях, в учреждениях и организациях, где установлена выплата за выслугу лет процентных надбавок к заработной плате или единовременного вознаграждения.

Независимо от применения мер дисциплинарного или общественного взыскания рабочий или служащий, допустивший прогул, полностью или частично лишается производственной премии. Ему может быть уменьшен размер или совсем не выплачено вознаграждение по итогам годовой работы предприятия.

До наложения взыскания от нарушения трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной или устной форме.

Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске. Взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

Дисциплинарное взыскание объявляется в приказе (распоряжении) и в трехдневный срок сообщается работнику под расписку. Приказ доводится до сведения работников данного предприятия, учреждения, организации. Эти взыскания в трудовую книжку не заносятся.

Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания рабочий или служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, оно считается снятым. Его можно считать, не ожидая истечения года, если рабочий или служащий не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при этом проявил себя как хороший и добросовестный работник.

Типовые правила внутреннего трудового распорядка содержат положения, общие для предприятий всех отраслей народного хозяйства, и не могут отражать специфики условий производства в отдельных отраслях. В связи с этим в ст. 3 Типовых правил предусмотрено, что на их основе министерства и ведомства по согласованию с соответствующими центральными (республиканскими) комитетами профессиональных союзов издают отраслевые Правила внутреннего трудового распорядка применительно к особенностям данной отрасли народного хозяйства, а администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с ФЭМК устанавливает Правила внутреннего трудового распорядка применительно к условиям работы данного предприятия, учреждения, организации.

Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией предприятия, учреждения, организации в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка, — совместно или по согласованию с ФЭМК.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

ЧЕТЫРНАДЦАТЬ ЛЕТ БЕЗ ЕДИНОГО ПОРАЖЕНИЯ

Вот восемь победных шагов наших девушек во дворцах спорта Бургаса и Варны на только что закончившемся XIII чемпионате Европы по баскетболу.

1. СССР — Польша — 82:46
2. СССР — Румыния — 88:43
3. СССР — Италия — 93:37
4. СССР — Венгрия — 73:39
5. СССР — Югославия — 94:53
6. СССР — Франция — 63:41
7. СССР — ЧССР — 89:42
8. СССР — Болгария — 79:48

Итого, общий счет 661:349 в пользу чемпионов Европы.

Вот уже 14 лет — с 1958 года — сборная женская команда баскетболисток нашей страны не знает ни единого поражения в официальных матчах! Ее 11-я победа на европейских турнирах еще раз подтвердила экстра-класс советского женского баскетбола, который является сильнейшим в мире. Практически, за исключением сильной команды США, в Болгарии выступали все лучшие представительницы мирового женского баскетбола. За метким, что за турниром наблюдал новый президент Международного олимпийского комитета лорд Киллани (Ирландия). Это не случайно: ведь уже на следующих Олимпийских играх в Монреале будет разыгран титул олимпийского чемпиона и для жестких баскетбольных команд.

Сменялись поколения в советской сборной команде. Ее первый капитан Лидия Алексеева стала вице-старшим тренером сборной. Нина Ермикина уже давно не забрасывает мяча в корзину, а ведет репортажи о баскетбольных баталиях. Другие чемпионки стали врачами, педагогами, инженерами. У многих уже дети играют в баскетбол. Да, многое менялось. Но победным оставалось стремление к победе. В Москве и Белграде, Праге и Лодзи, Софии и Мюльхузе, Будапеште и Сибире, Мессине и Роттердаме и вот теперь на «Золотом берегу» гостеприимной Болгарии — всюду сборная СССР неизменно поднималась на первую ступень пьедестала почета.

Позапрошлый заключительный матч против команды Болгарии, игравшей с огромным подъемом, уже в первом тайме принес советским девушкам победу — 35:22. Итоговый счет — 79:48 — не вызывал никаких сомнений. И поэтому переполненные трибуны так горячо приветствовали советскую команду.

Двенадцать мастеров советского женского баскетбола выступили на XIII чемпионате континента в Болгарии. Вот они получили золотые награды:

ЗАЩИТА
Н. Захарова (капитан команды), «Спартак», Ленинград, 27 лет, рост 169 см, спортивный стаж — 13 лет. В сборной СССР — 5 лет.
Л. Гусева, «Спартак», Москва, 27 лет, рост 171 см, спортивный стаж — 15 лет. В сборной СССР — 2 года.
Т. Овчинина, «Динамо», Москва, 22 года, рост 172,5 см, спортивный стаж — 8 лет. В сборной СССР — 2 года.
А. Янкуйте, «Кибиритис», Вильнюс, 20 лет, рост 168 см, спортивный стаж — 8 лет. В сборной СССР — 1 год.
Л. Кузьмина, «Спартак», Москва, 24 года, рост 168,5 см, спортивный стаж — 12 лет. В сборной СССР — первый год.

ЦЕНТРОВЫЕ
У. Семенова, ТТТ, Рига, 20 лет, рост 210 см, спортивный стаж — 6 лет. В сборной СССР — 4 года.
Н. Крестинникова, «Спартак», Моск. область, 23 года, рост 192 см, спортивный стаж — 9 лет. В сборной СССР — 2 года.
О. Сухарнова, «Спартак», Моск. область, 17 лет, рост 192 см, спортивный стаж — 5 лет. В сборной СССР — первый год.

НАПАДАЮЩИЕ
З. Юзева, «Спартак», Ленинград, 26 лет, рост 185 см, спортивный стаж — 14 лет. В сборной СССР — 2 года.
Р. Курьянова, «Сталь», Днепропетровск, 27 лет, рост 184 см, спортивный стаж — 8 лет. В сборной СССР — 1 год.
Н. Назембо, «Динамо», Киев, 21 год, рост 187 см, спортивный стаж — 9 лет. В сборной СССР — 2 года.
Л. Крестинникова, «Уралмаш», Свердловск, 21 год, рост 184 см, спортивный стаж — 7 лет. В сборной СССР — 3 года.

Вместе со спортсменками их слезы разделяли тренеры сборной СССР — заслуженные тренеры СССР и заслуженные мастера спорта Лидия Алексеева и Василий Колпаков.

Юр. ВАНЯТ.

Физкультура и спорт



На снимке (слева направо): в первом ряду — О. Сухарнова, Н. Ермикина, З. Юзева, Л. Крестинникова, У. Семенова; во втором — Т. Овчинина, Л. Кузьмина, А. Янкуйте, Н. Захарова, Л. Назембо, Л. Гусева, Р. Курьянова.

Человеческий мозг... Кладовая наших знаний, опыта, — разрушение мозговой деятельности приводит часто к самым серьезным последствиям.

Клетки мозга обладают одной удивительной особенностью: они не имеют никакого запаса энергии. Они «работают» только благодаря тому «топливу» — глюкозе и кислороду, которое приносит к себе кровь.

Вот откуда такая чувствительность к нарушению кровоснабжения, к кислородному голоданию. Даже кратковременное прекращение тока крови может привести к гибели мозговой ткани или к ее непоправимым изменениям. Сейчас в нашем институте изучаются нарушения кровообращения при различных заболеваниях и их последствиях.

Но бывают в медицине и такие ситуации, когда кровью надо прервать доступ к тем или иным затронутым болезнью участкам мозга. Совсем недавно об этом и речи не могло быть. И теперь, когда мы говорим о погрешностях при кровоизлиянии в мозг, сейчас подобные операции стали возможны. В сосудах мозга вводятся специальные зонды — катетеры, позволяющие «выключать» больные сосуды. Преимущество этого метода прежде всего в том, что он дает возможность избежать ранее необходимых сложных операций на сосудах головного мозга.

Ососудистой хирургии — всего лишь три десятилетия. Еще недавно лечение многих болезней головного мозга было, как говорится, за семью замками. Причины их не знали. Сейчас на помощь хирургии пришел метод так называемой церебральной ангиографии: в сосуды мозга вводятся специальные контрастные вещества. Они способны задерживать рентгеновские лучи. Четко видны контуры всех сосудов мозга. Производить ангиографические исследования помогает сложная аппаратура: можно получать сразу по нескольким снимкам, делать их одновременно в двух проекциях. А это позволяет видеть продвижение контрастного вещества по всему сосудистому руслу, наблюдать все фазы постепенного заполнения сосудов мозга.

Современное развитие ангиографии открывает большие возможности для развития этого метода. Используя специальные оптические преобразователи (усилители), можно на

линиях сосудистых стенок. Речь идет о так называемых аневризмах сосудов головного мозга, которые нередко приводят к кровоизлияниям. Еще до недавнего времени эти заболевания даже не диагностировались, больным не оказывая никакой помощи. Теперь благодаря хирургическому вмешательству эти аневризмы могут быть «выключены», и кровь в этот участок мозга уже не будет поступать.

Надо сказать, что в человеческом организме имеются огромные резервы. Это касается и мозга. Функции клеток, выходящих из строя, могут полностью или частично взять на себя их «соседи». Они способны «перечувствовать», после чего оперативно справляются со своими новыми задачами. Даже при значительном повреждении мозга человек может быть работоспособным, психически полноценным. Со временем могут компенсироваться серьезные дефекты в мозговой ткани, они постепенно как бы «сглаживаются», а могут и совсем пройти благодаря «помощи» других участков мозга.

Многие, наверное, встречали на улице людей с последствиями поражения лицевой нерва. Шея у человека свисает, глаза широко открыты, улыбка перекошена. Память о способности клеток «перечувствовать», хирурги иногда делают следующую операцию: лицевой нерв соединяется, к примеру, с нервом, обеспечивающим работу мышц шеи.

В Австралии успешно проходит клинические испытания ультразвуковой аппаратуры, предназначенной для диагностики и лечения заболеваний в радиационном отношении, но и обладающей возможностями, которых нет у обычных рентгеновских аппаратов. Например, с его помощью можно обнаруживать тромбы после операции вен.

Куда исчезает окись углерода? Окись углерода — один из веществ, загрязняющих атмосферу, исчезает сама по себе. Некоторые ученые полагают, что ее поглощает почва, другие считают, что это делают растения или даже сама атмосфера. Ученые биологического факультета университета Квинса (Канада) установили, что поглощают окись углерода растения. Они рассчитали, что

финсирование окиси углерода растительностью может колебаться в пределах от 12 до 120 миллиардов на квадратный километр. Таким образом, растительность поглощает основное количество окиси углерода, чем и объясняется ее таинственное исчезновение.

СВЕТОЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ
Одна из американских фирм разработала электрооптические линзы, которые темнеют, когда на них падает слишком яркий свет. Очки с такими линзами можно использовать для защиты зрения при сварке, обработке металла и даже ядерном взрыве. Эти линзы состоят из трех слоев и пропускают только 0,01 процента яркого света. Время реакции системы очков в течение до 200 часов обеспечивает небольшую, портативную батарею.

стенового телевизора «Советский» (Цв.). 21.40 — «Моцарт и Сальери». Фильм-опера. 19 октября.

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.45 — Для детей. «Приходи, сказка!» (Цв.). Художественный фильм. 10.15 — «Три тополя на Плющихе». Художественный фильм. 10.45 — «Осеннее настроение». Телепередача. 11.00 — «Осеннее настроение». Музыкально-литературная композиция. (Цв.). 12.30 — «Завод». Документальный телефильм. 14.00 — «Сельская страда». 16.35 — «Зорьки». Телепередача. 17.00 — «Беседа о воспитании». 17.30 — «Два школьника». «Итайгород». 18.10 — «Ленинский университет миллионеров». 18.40 — «В. А. Моцарт». Ролью для телефильма «Орест». 18.50 — «Москва и мещанин». Телепередача. 19.20 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Советский человек».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.15 — Для детей. 18.45 — «Программа кинопопулярных фильмов». (Цв.). 19.15 — «Иран, где я родился». Концерт. 19.45 — «На московской орбите». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «Помоги!» Телепередача. 21.00 — «Зорьки». 21.30 — «Живет такой парень». Художественный фильм.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.30 — Для школьников. «Итайгород». 19.50 — «Осеннее настроение». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «Помоги!» Телепередача. 21.00 — «Зорьки». 21.30 — «Живет такой парень». Художественный фильм.

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

Восьмидесятилетие со дня рождения академика А. А. Арутюнов

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА ДАР С НЕОБЫЧНОЙ СУДЬБОЙ

В Иркутский дом-музей денаристов из Ленинграда от писателя В. Гуслаева поступил бесценный дар: два тома «Вранского устава русского короля Фридриха», изданные в 1759 году в Лейпциге на французском языке. Но какое отношение имеет это издание к денаристам? И что это за музей, в котором слышали пока очень немногие?

Небольшой деревянный дом с мезонином стоит на бывшей Арсенальной улице в Иркутске. Здесь в середине прошлого века поселился отбывший каторгу денарист С. П. Трубешков. Дом реставрирован в таком виде, как его видел автор «Обломов» Гончаров. Это единственный в стране музей, в котором прослеживается тридцатилетняя история пребывания в Восточной Сибирь «бунтарей» с Сенатской площади.

Не проходит дня, чтобы в Иркутске не поступали все новые экспонаты. И вот эта бандероль из Ленинграда: коричневый холм переплет с золотым тиснением. Обычное издание с необычной судьбой. На корочке первого тома рукой героя войны 1812 года, активного члена Южного общества декабристов написано: «Князь Сергей Волконский». На титульном листе экспликация — «Библ. села Б. Алешин». Большие Алешин — родовое имя Волконских. «Волонский устав» был увезен фашистами и найден В. Гуслаевым в одном из берлинских букинистических магазинов после войны.

Книги попали в надежные руки: Владимир Николаевич Гуслаев издавна собирает редкие издания, оружие русской армии и все это передает музеям. Иркутск стал одним из его адресатов. Кроме уникальных томов, Гуслаев прислал и портрет Рылеева известной художницы З. Кобылецкой, выполненный к 100-летию восстания на Сенатской площади.

Н. СТРУК, заведующая Домом-музеем декабристов, ИРКУТСК.

НИЧЬЕ НА ХУЖЕ, ЧЕМ В ЛЕСУ

Академик Иркутского отделения Академии наук СССР расположен в обширной лесопарковой зоне на берегу Обского моря.

Сибирские ученые взяли под охрану природу территории Академгородка. С этой целью здесь создана лесозащитная опытная станция. Ученые отмечают, что за время ее существования местная фауна стала значительно богаче. Более чем в десять раз увеличилось количество белок, которых в городе живет несколько не хуже, чем в лесу.



Фото А. ПОЛИКОВА (ТАСС).

АЛМАЗ С НЕБА

Добыча алмазов из недр требует немалых инженерных усилий. Применяется специальная техника, особое технологическое оборудование. Но, бывает, северная природа преподносит удивительные сюрпризы.

Случается, драгоценные камни обнаруживаются в желудке птицы. Работники геологического отряда Агафья Балаева в свободное время охотилась на дичь. На берегу реки Зейки она постреляла несколько куропаток и стала потрошить их. Вдруг в желудке одной из птиц Балаева увидела камешек, заблестевший на свету. Отнесла его в лабораторию. Там определили: алмаз. Его вес превысил 95 миллиграммов.

В. НИКОЛАЕВ, «Труд» — ТАСС.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС: 103792 МОСКВА К-50, ул. Горького, 18. Телефоны: для справок — 299-39-06, отдел писем — 299-42-00, приемная редакция — 299-60-64, издательство — 299-76-32. Телекс: 111238.

погода

18.X. Солнце: восх. 7.08, зах. 17.22. Долг. дня 10.14.

18-20 ОКТЯБРЯ

Москва и Московская область — облачная погода с прояснениями, временами дождь, местами возможен морозный снег, температура ночью 0—плюс 4 (при прояснениях до минус 4), днем 18 октября 0—плюс 5, в последующие плюс 2—6 градусов.